

**Записник  
са пете седнице Локалног савета за запошљавање Града Ниша**

Пета седница Локалног савета за запошљавање одржана је 13. јуна 2022. године у Великој сали Градске куће, ул.7 Јули 2, у Нишу, са почетком у 14.00 сати.

**Седници су присуствовали:** председник савета проф. др Владислав Марјановић и чланови савета: Душан Радивојевић директор КЈЕР-а, Драган Миловановић КЈЕР, Драгана Стојановић Крстић КЈЕР, Бобан Матић директор НСЗ, Вања Стојковић заменица директора НСЗ – Филијала Ниш, Наташа Тончев НСЗ, Драгана Минчић директорка Угоститељско туристичке школе, Јелена Чворовић РПК Ниш (замена члана), Јовица Манојловић секретар Савеза самосталних синдиката Града Ниша (замена члана).

Седници је осим чланова савета и њихових замена присуствовала и Татјана Илић из КЈЕР-а, као записничар.

Утврђено је да постоји кворум за рад.

**ДНЕВНИ РЕД**

1. Усвајање записника са четврте седнице
2. Разматрање и усвајање измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године
3. Информација о реализацији иницијативе Министарства државне управе и локалне самоуправе у вези са запошљавањем радно способних припадника ромске националне мањине
4. Разно

Пету седницу Локалног савета за запошљавање заказао је и отворио председник Савета, проф. др Владислав Марјановић.

**Тачка 1.** Усвајање записника са четврте седнице. Записник је једногласно усвојен.

**Тачка 2.** Разматрање и усвајање измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године

Проф. др Владислав Марјановић: У складу са недавно усвојеним буџетом за ЛАПЗ за 2022. годину и указаном потребом, након консултације са градоначелницом, Градско веће је предложило још једну меру – јавни радови самофинансирање уз техничку подршку НСЗ. Средства у износу од 6. милиона динара су обезбеђена из текуће буџетске резерве и односе се на уређење и одржавања околине и заштиту животне средине и природе.

Драгана Стојановић Крстић: измене ЛАПЗ-а су на 60. страни, где је додат пасус, на 61. страни у табели је додата мера јавни радови самофинансирање, а на страни 20. да је усвојен ПЈЕР за 2022. годину и да се очекује расписивање 2 јавна позива. По први пут је предвиђена мера подршке развоју иновативних делатности за коју је предвиђено 5. милиона динара, а предвиђа и обавезно запошљавање чланова стартап тимова који буду изабрани. Ове мере су предвиђене само за 2022. годину с обзиром да зависе од стратешког опредељења Града а надамо се да ће износ бити и већи у следећој години.

Проф. др Владислав Марјановић је нагласио да ће акценат бити на теже запошљивој категорији лица.

Вања Стојковић: Град може да користи јавне радове суфинансирање само за особе са инвалидитетом, када су у питању јавни радови за теже запошљиве категорије то финансира сам, а НСЗ пружа техничку подршку. Обухвата шири спектар категорија, не мора да буде као код републичких ЈП. Лакше ће бити ЈКП Медијани, према којој је усмерена ова мера ради одржавања зеленила и животне средине.

Драгана Стојановић Крстић: С обзиром и на то да нам предстоје фестивали, а и генерално због одржавања чистоће, мера је неопходна.

Мера је једногласно подржана од стране чланова савета.

**3. Информација о реализацији иницијативе Министарства државне управе и локалне самоуправе у вези са запошљавањем радно способних припадника ромске националне мањине**

Проф. др Владислав Марјановић је констатовао да постоје 3 помака кад се ради о запошљавању ромске националне мањине. Предузеће Тристрел је било најактивније у имплементацији позива, од краја априла су у процесу сукцесивног пријема квалификованих и неквалификованих радника, који се упознају са пословима и од јула месеца ће бити пресек колико њих је успешно запошљено.

Предузеће Тами трејд у процесу је регрутације потенцијалних радника, у току су разговори са кандидатима.

Трећи помак је у насељу Црвена звезда, где је Град је уприличио једну локацију преко пута ПМФ-а, где се одлагало смеће, формирано је рециклажно острво, ограђено је и чека се опрема. Управо ће Роми водити и координисати рад тог центра, ту ће се радити примарна селекција. За сада не постоје никаква подстицајна средства.

Драгана Стојановић Крстић је истакла да ће можда и Ресор да се укључи.

Јелена Чворовић: Да ли постоји нека одређена група која тражи запослење?

Проф. др Владислав Марјановић: Имали смо списак људи, који су раније едуковани о трошку Града преко Радничког универзитета "Павле Стојковић" за различита занимања, почев од геронто домаћица до виљушкарста. Драгана Стојановић Крстић је нагласила да је списак био код заменице градоначелнице Душице Давидовић.

Бобан Матић: Да ли су сертификате проследили НСЗ, да ли су важећи, потребно је да списак доставе и НСЗ, да би их НСЗ усмерила на послодавце који исказују потребу на пр. у аутоиндустрији, текстилној индустрији - предузеће Астер...

#### **Тачка 4. Разно – Ажурирање базе података НСЗ**

Вања Стојковић: На евиденцији НСЗ од 20.000 незапослених 2.000 је Рома. После одбијања посла, послодавци редовно достављају пријаве, и ми их бришемо са евиденције НСЗ. Инспекција рада нам месечно доставља извештаје. База је прочишћена, имамо адресе, телефоне, имена чланова породица. Потребно је да НСЗ буде повезана и мисли да КЛЕР, НСЗ, Град и РПК повезани могу да дају једну комплетну информацију.

Проф. др Владислав Марјановић: Доставићемо списак ради упоређења података.

Јелена Чворовић: Ако буду акције могу да се раде обуке према захтевима привреде - Астер нон стоп тражи пиваче, МИН Ковачница - коваче, браваре, завариваче, ако постоји могућност и они су заинтересовани да им се пружи обука.

Проф. др Владислав Марјановић: то је тај ризик, они су сви заинтересовани али кад треба почети са радом...

Бобан Матић је дао информацију везану за расписивање два јавна позива НСЗ-а, при чему је република учествовала са нешто више од 14 милиона динара, Град са 15.милиона динара. То су субвенције за samozapošljavanje и субвенције послодавцима

за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих. Кроз 2 одлуке послодавцима је исплаћено једнократно по 200.000,00 динара, укупно за 72 лица (57+15). У току је потписивање уговора.

У четвртак је завршен ЈП за самозапошљавање, до краја месеца ће донети одлуку, биће пара за 49 лица а било је 600 захтева.

Вања Стојковић: Очекујемо до краја године још 1.500 лица мање на евиденцији, тако да ће укупан број незапослених бити нешто испод 20.000. Сваке године је мање пријављених са формалним образовањем, али би требало повећати износ који се односи на мере запошљавања. Као пример је навела пример Новог Сада, који издваја 180 милиона динара годишње. Моја прва плата иде августа месеца, а досад је најбоље прошла у Београду, Новом Пазару и Нишу. Укупно је запошљено близу 700 лица на по 9 месеци. Извршиће презентацију како би анимирали послодавце а касније следи пријава младих.

Проф. др Владислав Марјановић: Да ли се зна списак дефицитаних занимања?

Бобан Матић: Послодавцима највише недостају техничка, машинска и електро струка у аутоиндустрији, код личних услуга и даље су то конобари, кувари без обзира што их имамо на евиденцији јер фале у делу квалитета и потреба послодаваца, у делу квалитета фале и фризери, са седмим степеном дефицитарни су професори математике, физике, немачког језика, фармацеути, васпитачи, машински инжењери са знањем програмских језика...

Вања Стојковић: такође фале ЦНЦ оператери, заваривачи, геронто домаћице... потребно је прво урадити анализу тржишта, па преквалификацијом доћи до жељеног занимања. Послодавци траже минимум ОШ, да заврше бар осам разреда. Истакла је да смо имали највећи број захтева у Србији по свим мерама, па и код стручне праксе.

Пошто су размотрене све тачке утврђеног дневног реда, председавајући Савета је закључио трећу седницу у 14.50 сати.

Записник сачинила  
Татјана Илић

Председник Локалног савета за запошљавање

Проф.др Владислав Марјановић

