

**Записник
са треће седнице Локалног савета за запошљавање Града Ниша**

Трећа седница Локалног савета за запошљавање одржана је дана 24. фебруара 2022. године у Великој сали Градске куће, ул.7 Јули 2, у Нишу, са почетком у 9 сати.

Седници су присуствовали: председник савета проф. др Владислав Марјановић и чланови савета: Душан Радивојевић КЛЕР, Драгана Стојановић Крстић, КЛЕР, Драган Миловановић КЛЕР, Вања Стојковић заменица директора НСЗ – Филијала Ниш, Наташа Тончев НСЗ, Тамара Милошевић НСЗ (замена члана), Драгана Минчић директорка Угоститељско туристичке школе, Ирена Шљивар Милијић из Инспекције рада, Оливера Бобић Савез самосталних синдиката Ниш, Саша Матејић из РПК Ниш (замена члана), Драгица Младеновић из Школске управе Ниш (замена члана), Небојша Соколовић директор ЕТШ "Никола Тесла", Милан Богдановић Клуб привредника Naissus, Павлина Михајленко из ГУ за друштвене делатности (замена члана).

Утврђено је да постоји кворум за рад.

ДНЕВНИ РЕД

1. Усвајање записника са друге седнице
2. Разматрање и усвајање Измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања Града Ниша за период 2021.године до 2023.године
3. Разматрање иницијативе Министарства државне управе и локалне самоуправе у вези са запошљавањем радно способних припадника ромске националне мањине
4. Разно

Трећу седницу Локалног савета за запошљавање заказао је и отворио председник Савета, проф. др Владислав Марјановић. Указао је да су у складу са изменом решења о члановима ЛСЗ, уместо Ивана Михајловића и Јована Милића, нови чланови ЛСЗ Драгана Минчић директорка Угоститељско туристичке школе и Миљан Ћирковић из ГУ за друштвене делатности.

Допуњен је дневни ред новом тачком: Извештај о реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2021.години.

Тачка 1 Усвајање записника са прве седнице: како није било примедби, записник је једногласно усвојен.

Тачка 2. Разматрање и усвајање Измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања за период 2021.године до 2023.године:

Драгана Стојановић Крстић, КЛЕР, је објаснила да су у односу на основни документ унети нови статистички подаци, који се тиче привредних субјеката и броју запослених, незапослених, као и да су новина мере, којима се преко ПЛЕР-а субвенционишу привредници, а којих није било у 2020.години. Иако се ушло у период стабилизације након епидемије короне, опредељен је мањи износ средстава у буџету Града за 2022.годину, тј. опредељено је 15 милиона динара. Исправљене су техничке грешке и унет је новопланирани број ангажованих лица, а биће накнадно измењени и у складу са проценом НСЗ.

Објаснила је да су планиране 2 врсте мера: Субвенције за samozapošljavanje и Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и да је издвојено по 7,5 милиона по мери.

Вања Стојковић је, као допуну дневног реда, детаљно образложила ефекте реализације мера запошљавања из 2021.године: укупно је запошљено 281 лице, реализовано је 96% планираних средстава, неутрошена средства се враћају у буџет. Штета је да се не издвајају већа средства за запошљавање, јер се то сигурно враћа кроз порезе и доприносе. Спремни су да траже повећање квота од републике и тако покрију све захтеве.

Треба да се чешће одржавају састанци и чешће да се комуницира. Након прошлог састанка дошло је до боље комуникација са Инспекцијом рада, склопљен је уговор о сарадњи са РРА Југ, што је позитивно. НСЗ ће и даље учествовати са 49% у финансирању мера, и то је највећи проценат с обзиром да Град Ниш спада у групу општина са првим степеном развијености.

Послодавци више конкуришу преко ЈАПЗ-а јер су заступљене све категорије теже запошљивих лица. Што се тиче мере приправништва за лица са ССС није било довољно информисања послодаваца, па су средства преусмерена на меру samozapošljavanja. Техничка подршка је реализована само за особе са инвалидитетом (36 ОСИ) јер Град припада општинама са првим степеном развијености. Позитивно је што је мали проценат одустајања од уговора.

Оливера Бобић се слаже да се издвајају мала средства, Нови Сад издваја око 150 милиона динара за ове намене и треба да се залажемо за већи износ.

Владислав Марјановић прихвата критике што се тиче малог износа средстава, али су имали ограничења од стране Министарства финансија, јер смо планирали више стратешких пројеката, који ће имати ефекте на дуги рок. Потрудиће се кроз ребаланс буџета да обезбеде већи износ.

Директор КЛЕР-а Душан Радивојевић истакао је да се Град максимално труди да сагледа потребе свих слојева становништва. Он је напоменуо да је извршење буџета било изузетно добро, осврћући се на порезе на зараде, али и истичући колико се стратешких пројеката ради у граду који ће се свакако и одразити на степен запошљавања у наредним годинама.

Измене и допуне ЈАПЗ-а су усвојене једногласно као и допуна дневног реда која се односила на Извештај НСЗ о реализацији мера ЈАПЗ-а из 2021.година.

Милан Богдановић: Клуб привредника Наисус је дао 2 иницијативе на прошлом састанку и то о формирању јединствене online платформе "Prvi BizNiš korak" и формирање Упитника за испитивање потреба привреде, али се до сада није кренуло ни са анализом ни са доношењем одлуке нити са спровођењем.

Вања Стојковић је истакла да је НСЗ спровела упитнике о потребама привредника. Прошло је 10 месеци од задњег састанка и иницијатива је заборављена.

Записнике би требало послати непосредно након састанка са чиме су се сви сагласи.

Тачка 3. Разматрање иницијативе Министарства државне управе и локалне самоуправе у вези са запошљавањем радно способних припадника ромске националне мањине

Председник Владислав Марјановић – Ради се о инклузији припадника ромске националне мањине и дефицитарности занимања у неким секторима привреде зашта је неопходна едукација радника. Потребно је да РПК и Клуб привредника пошаљу допис привредницима да искажу своје потребе за радницима, али то тешко иде. За сада јавила само једна фирма, Тристрел, која је спремна да се укључи у програм запошљавања Рома. Било је разговора и у Ромском културном центром и са њиховом задругом. Потребно је да Град потпише меморандум са фирмама, којим би се дефинисале међусобне обавезе и да то буде пилот пројекат.

Такође се разматра пројекат Рециклажно двориште ради сакупљања секундарних сировина и отпада на легалан начин у близини ромског насеља "Црвена звезда". Потребно је убрзати активности, укључити фирме које се баве рециклажом.

Вања Стојковић – НСЗ нема проблема са послодавцима за запошљавање Рома који хоће да раде, али има много Рома који примају социјалну помоћ и не желе да раде, Центар за социјални рад прослеђује потребе послодаваца, али послодавци имају лоше искуство са Ромима као радницима. Често дођу по неколико дана, а онда се једноставно не појаве. Дobar је модел Беле Паланке која решава проблем Рома који раде а неиспуњавају радне обавезе, тако што кориснике новчане помоћи шаљу на јавне радове и бришу их са евиденције.

Оливера Бобић и Ирена Шљивар су сагласне да је запошљавање Рома велики проблем али није мањи проблем запошљавање људи са преко 55 година и оних који имају још неколико година до пензије. Од укупно 22.000 незапослених само је 2000 Рома, тако да они процентуално мало учествују у структури. Има доста запослених Рома у Медијани, који често имају лаке повреде и иду на боловање, јер им се то исплати. Насеље "Црвена звезда" се шири, пале гуме...

Закључено је да кориснике социјалне помоћи треба радно ангажовати.

Тачка 4. Разно: Драгана Стојановић Крстић је укратко презентовала ПЛЕР и апеловала на присутне да обавесте своју базу и дају сугестије до 01.03. до када траје јавна расправа.

Небојша Соколовић је обавестио скуп докле се стигло са дуалним образовањем у ЕТШ школи: добили су нови профил за мехатроничара у дуалном образовању и завршена су два програма за одрасле III ниво електричара и V ниво мехатроничар специјалиста, чека се мишљење агенције. Требало би да се обавесте компаније које долазе или НСЗ, јер нико није заинтересован за преквалификацију или нема пара за то? ГИЗ је заинтересован да то финансира, кроз пројекат би школа прерасла у регионални центар. У образовању се доста радило на профилима техничар за обновљиве изворе енергије, требало би НСЗ да подстицаје за запошљавање усмери на овај профил.

Вања Стојковић – велики број људи на евиденцији је пријављен а чека пензију. Раде у иностранству три месеца па се евидентирају због здравственог осигурања, мада не морају да буду на евиденцији због тога. ЛЕОНИ је имао обуку за предвалификацију 50 радника од којих је 23 остало у радном односу.

Пошто су размотрене све тачке утврђеног дневног реда, председавајући Савета је закључио трећу седницу у 10,15 сати.

Записник сачинила

Татјана Илић

Председник Локалног савета за запошљавање
Проф.др Владислав Марјановић



