

Записник
са прве седнице Локалног савета за запошљавање Града Ниша

Прва седница Локалног савета за запошљавање одржана је дана 26. марта 2021. године у Великој сали Градске куће у Нишу, са почетком у 12,20 сати.

Седници су присуствовали чланови :

1. Проф. др Владислав Марјановић, члан Градског већа, председник Локалног савета за запошљавање Града Ниша
2. Марија Ранђеловић, чланица Градског већа, чланица
3. Душан Радивојевић, директор Канцеларије за локални економски развој (КЛЕР), члан
4. Драгана Стојановић Крстић, КЛЕР, чланица
5. Вања Стојковић, заменик директора Националне службе за запошљавање – Филијала Ниш, чланица
6. Наташа Тончев, Национална службе за запошљавање – Филијала Ниш, чланица
7. Александар Миличевић, директор Регионалне привредне коморе Нишавског, Пиротског и Топличког управног округа, члан
8. Иван Михајловић, РРА Југ, члан
9. Ирена Шљивар Милијић, начелница Одељења инспекције рада, чланица
10. Оливера Бобић, председница Савеза самосталних синдиката Ниш, чланица
11. Предраг Нешовић, Школска управа Ниш, саветник, члан
12. Небојша Соколовић, директор ЕТШ "Никола Тесла", члан
13. Миливоје Јовановић, ЕНЕСА, члан
14. Јован Милић, Канцеларија за младе, члан
15. Милан Богдановић, Клуб привредника Naissus, члан

Састанку из оправданих разлога нису присуствовали чланови: Бобан Матић, директор Националне службе за запошљавање – Филијала Ниш и Драган Миловановић из КЛЕР-а.

Осим чланова Локалног савета за запошљавање седници су присуствовале Тамара Милошевић из НСЗ – филијала Ниш и Татјана Илић, саветник у КЛЕР-у као записничар.

Утврђено је да седници присуствује 15 од укупно 17 чланова Савета и закључено да постоји кворум за рад.

ДНЕВНИ РЕД

1. Представљање чланова и чланица Локалног савета
2. Извештај о реализацији програма и мера, предвиђених Локалним акционим планом запошљавања града Ниша за 2020. годину
3. Упознавање чланова и чланица Локалног савета са предлогом мера активне политике запошљавања Града Ниша за период од 2021. до 2023. године
3. Разно

Прву седницу Локалног савета за запошљавање заказао је и отворио председник Савета, проф. др Владислав Марјановић, који је навео да је уз позив члановима Савета достављен и предложени дневни ред седнице и материјал који треба разматрати на данашњој седници – Локални акциони план запошљавања за 2020. годину.

Председник Савета је упознао присутне да је донета Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026.године, да чекамо да се усвоји Акциони план запошљавања како би ускладили и могли да донесемо сет мера за наш акциони план и да га уобличимо у складу са миленијумским циљем 8 који се односи на достојанствени рад.

Пажљиво смо бирали чланове савета, тако да су заступљени представници коморе, Националне службе запошљавања (НСЗ), привреде – преко клуба привредника Naissus, RRA Jug, средње школе, школска управа, републичке институције рада.

Чланови Локалног савета за запошљавање су водили појединачну расправу по тачкама усвојеног дневног реда.

Тачка 1 Представљање чланова и чланица Локалног савета:

Др Марија Ранђеловић, члан Градског већа, је као директор Радничког универзитета у Нишу, сарађивала са свима у вези образовања, јер сматра да нема привредног развоја без образовања.

Драгана Стојановић Крстић, Канцеларија за локални економски развој, бави се пословима унапређења пословног окружења.

Вања Стојковић је заменица директора НСЗ и ради на мерама активног запошљавања.

Наташа Тончев, такође из НСЗ, реализује мере активног запошљавања.

Тамара Милошевић, такође из НСЗ – филијала Ниш.

Јован Милић из Канцеларије за младе, залаже се за побољшање положаја младих на тржишту рада, што је и једна од мера у оквиру националне стратегије запошљавања.

Миливоје Јовановић из ENECE, посебно ангажован на мерама samozapošljavanja.

Александар Милићевић, директор Регионалне привредне коморе Нишавског, Пиротског и Топличког управног округа, фокусиран са школском управом ка дуалном образовању, јер се осећа недостатак одговарајуће квалификоване радне снаге, располажу ажурираним статистичким подацима.

Иван Михајловић из РРА Југ, пружају подршку привреди на локалном нивоу кроз финансијски део спроводећи јавне позиве РАС-а, као и у виду нефинансијске подршке у виду менторинга.

Милан Богдановић, председник Клуба привредника Naissus, у удружењу је око 30 фирми са око 3000 запослених, АИК и банка Интеса, очекује сарадњу у циљу развоја квалитетних кадрова, реализације дуалног образовања, формирања дигиталне платформе.

Предраг Нешовић из Школске управе, која је део Министарства просвете, науке и технолошког развоја, такође даје подршку дуалном образовању, раде на креирању плана уписа са НСЗ.

Небојша Соколовић, директор ЕТШ, чија школа је од 2015.године у систему дуалног образовања са два образовна профила, секретар је Заједнице електротехничких школа Србије од 2003.године, имају сарадњу са Агенцијом за стандарде квалификација нових образовних профила и за образовање одраслих.

Ирена Шљивар Милијић, начелница Одељења инспекције рада, први пут учествује и драго јој је ако могу да дају допринос. У сарадњи са PKS спроводе програм дуалног образовања, у смислу да ли фирме испуњавају услове безбедности на раду кад ученици долазе на праксу, да ли се средства користе како је прописано.

Оливера Бобић, председница Савеза самосталних синдиката Ниш, као партнер са НСЗ могу дати допринос.

Душан Радивојевић, директор КЛЕР-а, баве се реализацијом укупних инвестиција у граду, радује га квалитетан састав савета.

Тачка 2. Извештај о реализацији програма и мера, предвиђених Локалним акционим планом запошљавања града Ниша за 2020. годину.

Вања Стојковић, заменица директора НСЗ, је дала краћи осврт на мере и ефекте у 2020. години и нагласила да су све мере реализоване са преко 90 %, техничка подршка за јавне радове са 100%, једино је било мало потешкоћа са реализацијом мере стицање практичних знања, потешкоћа је било у проналажењу како послодаваца тако и лица за стицање знања. Техничка подршка је реализована са 6 милиона динара и ЈКП Медијана је узела 4 јавна рада. Још увек није реализована мера субвенција за јавне радове за особе са инвалидитетом, а коју Градска управа још није реализовала те НСЗ још увек не може да врати у буџет Ниша 400.000,00 динара

Тачка 3. Упознавање чланова и чланица Локалног савета са предлогом мера активне политике запошљавања Града Ниша за период од 2021. до 2023. године:

Драгана Стојановић Крстић из КЛЕР-а је присутне упознала да је најновијом Одлуком о Канцеларији за локални економски развој којом је делокруг рада Канцеларије проширен и да ће се КЛЕР убудуће бавити и праћењем стања у области политике запошљавања, као и пословима унапређења и спровођења мера за подстицај запослености.

Новина је да се Акциони план запошљавања Града Ниша по први пут израђује за трогодишњи период тј. за период од 2021. до 2023. године.

Вања Стојковић је обавестила да је Национални АПЗ усвојен у четвртак, тако да следи усаглашавање са НАПЗ, мада су исте мере за 2021. као и за 2020. годину.

Новина је финансирање приправника са четвртим степеном образовања.

Што се тиче дуалног образовања, надају се да ће Град сам предвидети ту меру а тиче се програма практичног знања.

Драгана Стојановић Крстић је предложила да чланови савета погледају документ и дају предлоге отприлике за недељу дана а можда и нове мере, али би то захтевало ребаланс буџета, јер је 34 милиона динара опредељено наменски за сарадњу са НСЗ. Напоменула је да ће Град и ове године донети ПЛЕР за шта је опредељено буџетом 15 милиона динара.

Председник савета, проф. др Владислав Марјановић, је нагласио да је буџет смањен и да постоје две групе мера: једне са НСЗ и друга група су оне које може да ради сам Град уколико идентификује нове мере и уколико има пара.

Миливоје Јовановић из ЕНЕКЕ, је тражио појашњење финансирања јавних радова. Вања Стојковић, заменик директора НСЗ, је објаснила да се ту ради о јавним радовима вредности 3,6 мил.динара, које је финансирала НСЗ само за особе са инвалидитетом, док је Град суфинансирао ову меру са 2. мил.динара. Град је сам финансирао техничку подршку за извођење јавних радова ЈКП Медијани у вредности од 6,5 мил.динара.

Др Марија Ранђеловић, члан Градског већа, је нагласила да јавни радови трају само 4 месеци, и да то није трајно решење. Треба радити на развоју вештина, како

неформалних тако и формалних. Формално образовање је често неодговарајуће, и ту помаже НСЗ. Навела је пример правника који је остао без посла са 45. година и морао је да се преквалификује за месара, чија обука траје 2 месеца. Привреда га не препознаје као таквог, већ као прехранбеног техничара, већ има око 100 нових занимања месечно, пр. оператер машинске обраде. Формално образовање траје 3-4 године и за то време стечено знање је превазиђено. Оно што је привреди потребно је да образовање прати потребе привреде. Закон о дуалном образовању је скоро усвојен и тешко се спроводи у пракси. Постоји неразумевања послодаваца, јер не желе нове вештине, постоје нејасноће, јавно мњење га не прихвата јер мисли да је то изабљивање ученика.

Само 4 школе имају образовне профиле са дуалним образовањем: ЕТШ, Машинска, Прехрамбена и Школа моде и лепоте. Потребно је оснажити школе да се направе уговори, информисати јавност о значају дуалног образовања, а циљ је запошљавање већ обученог радника. Навела је пример Дортмунда, где укључују и ОШ од трећег разреда.

Вања Стојковић је истакла сарадњу са школама и навела пример Машинске школе из Меровине, која им се обратила за потребу формирања једног одељења за образовање ученика за рад на CNC машинама.

Соколовић, директор ЕТШ, истакао је да су само 4 школе активне, проблем је са обезбеђењем послодаваца а други је са школама које избегавају дуално образовање, јер је пуно изазова и проблема. Средње стручне школе морају да улазе у дуално образовање, уколико постоји потреба у привреди. Министарство просвете и ГИЗ од нове године имају програме за одрасле за профиле мехатроничара и електричара. У ЕТШ признају претходно учење али их вреднују ради образовања квалификованог радника.

Тачка 4. Разно:

Иван Михајловић, РРА ЈУГ, дао је сугестију да се ЈАПЗ усагласи са Планом развоја Града Ниша. Драгана Крстић Стојановић, КЈЕР, је одговорила да је то већ урађено и напоменула да је Планом развоја, привредни развој детаљно сагледан.

Вања Стојковић из НСЗ је указала на велики проблем који НСЗ има са неформалним запошљавањем тј. са непријављеним лицима која раде. Корисници новчане социјалне помоћи одбијају обуку у струци и онда га НСЗ брише са евиденције а остварује здравствено осигурање и све остале привилегије. Проблем су млади, оду једном на обуку и више се не појаве. Како решити тај проблем?

Иван Михајловић, РРА ЈУГ, образовање иде испред послодаваца, послодавци немају план запошљавања, немају идеју где усмерити развој и тек ће бити проблема.

Јован Милић, КЗМ, наводи пример када је студирао на Машинском факултету и када је требао да иде на плаћену стручну праксу, речено му је у НСЗ да он сам треба да нађе фирму која је заинтересована за то. Прво запослење је нашао преко сајта инфостуд, мисли да је сајт НСЗ застарео и да би га требало иновирати, нашто је Вања Стојковић одговорила да република уређује сајт и да они немају утицај али се слаже са том констатацијом.

Поводом првог питања, рекла је да су млади незаинтересовани за рад као приправници и да ако се лице изјасни да неће да ради у компанијама, она неће да га позива, јер је у питању индивидуални план.

Такође је тражила да се Град изјасни у вези job club-а у Калчи, који не ради већ годину ипо дана, а треба да има функцију у активном тражењу посла. Опрему би дао НСЗ. Град би анексом требао да се изјасни да ли наставља сарадњу, у том случају треба одредити неко лице из ГУ које ће радити тај посао или ће угасити job club.

Проф. др Владислав Марјановић је изјавио да мора да се упозна са овом проблематиком да би се донело конкретно решење. За наредну недељу када ће бити друга седница савета треба урадити драфт верзију ЛАПЗ са цифрама и послати конкретне сугестије са имплементацијом.

Пошто су размотрене све тачке утврђеног дневног реда, председавајући Савета је закључио је прву седницу Савета у 13,40 сати.

Записник сачинила

Татјана Илић



Председник Локалног
савета за запошљавање
Града Ниша

Проф.др Владислав Марјановић



